

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕРНОРЕЧЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»**

ПРИКАЗ

29.10.2024

п. Новочернореченский

№ 353

О внесении изменений в
Положение об оплате труда

В соответствии с постановлением администрации Козульского района Красноярского края от 11.10.2024 №342 «О внесении изменений в постановление администрации Козульского района от 30.01.2024 № 48 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МБОУ «Чернореченская СОШ №1» от 31.01.2024 №27 «Об утверждении Положения об оплате труда» следующие изменения: в приложении № 4 Положения об оплате труда Приложение № 2 к Порядку «Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор школы



И.Е. Лейниш

Приложение № 2 к Порядку

Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1	<p>выплата за опыт работы в занимаемой должности <*></p> <ul style="list-style-type: none"> - от 1 года до 5 лет; - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; - от 5 лет до 10 лет; - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; - с выше 10 лет; - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; 	<p>5%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>35%</p> <p>40%</p> <p>35%</p> <p>40%</p>
2	<p>выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:</p>	
2.1.	<p>учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке):</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> - истории, биологии и географии; - физики, химии, иностранного языка; 	<p>5%</p> <p>10%</p>

	- математики;	15%
	- русского языка и литературы;	15%
	- начальных классов	15%
2.2.	учителям работникам за классное руководство, <*>	2 700 рублей
2.3.	учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <***>:	
	- кабинетами, лабораториями;	10%
	- учебно-опытными участками, мастерскими, и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 рубля
5.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <*****>	
5.1	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	5 000 рублей
5.2	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.3	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.4	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
6.	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах <*****>	3 848 рублей
7.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых

дисциплин).

<*> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации»

«Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся».

<***> Q_T минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<****> краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, в размере 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<*****> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы.